

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Звериноголовская средняя общеобразовательная школа имени
Дважды Героя Советского Союза Григория Пантелеевича
Кравченко»**

Согласовано

И.о.директора

М.В.Кин

26.08.2022 г.



**Программа антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»**

с. Звериноголовское, 2022

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»
Цель Программы	1. Развитие кадрового потенциала и устранение кадрового дефицита.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Устранить кадровый дефицит за счёт привлечения молодых специалистов, профессиональной переподготовки учителей и взаимодействия с МКУ УО и службой занятости населения по вопросу кадрового дефицита. 2. Организовать профориентационную работу с обучающимися и работу по целевому обучению выпускников школы, 3. Использовать возможности сетевого взаимодействия (по мере необходимости).
Целевые индикаторы и показатели программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Устранение кадрового дефицита за счёт: <ul style="list-style-type: none"> - приёма на работу учителя начальных классов; - переподготовки учителя географии на учителя математики; - заключения договора о сетевом взаимодействии; - взаимодействия со службой занятости населения и МКУ УО 2. Профориентационная работа с учащимися: <ul style="list-style-type: none"> - встречи выпускников с представителями учебных заведений (по педагогической направленности); - экскурсии в учебные заведения (педагогической направленности).
Сроки реализации Программы	апрель - декабрь 2022 гг.
Основные мероприятия или проекты программы / перечень подпрограмм	<ol style="list-style-type: none"> 1. Привлечение молодых специалистов (учитель начальных классов), организация курсовой переподготовки (учитель математики) 2. Подача информации в МКУ УО и Центр занятости населения о замещении вакантных должностей 3. Организация профориентационной работы с обучающимися. 4. Использование возможностей сетевого взаимодействия (при необходимости)
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Реализация программы приведёт к пополнению и обновлению кадрового потенциала школы, поможет снизить учебную нагрузку педагогов, что должно положительно отразиться на повышении качества обучения.
Исполнители	Коллектив МКОУ «Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя Советского Союза Г.П. Кравченко», Совет школы, родители, учащиеся

Дорожная карта реализации программы «Дефицит педагогических кадров»

Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Устранить кадровый дефицит за счёт привлечения молодых специалистов (учитель начальных классов, учитель химии и биологии)	Размещение информации о вакансиях в социальных сетях и на сайте школы.	Август – декабрь 2022 г.	Принят на работу учитель начальных классов, химии и биологии	Директор
Организация взаимодействия с МКУ УО и службой занятости населения.	Подача информации в МКУ УО и Центр занятости населения о замещении вакантных должностей учитель начальных классов, учитель химии и биологии	Май – август 2022 г.	Приняты необходимые специалисты: учитель начальных классов, учитель химии и биологии	Директор
Организовать профориентационную работу с обучающимися и работу по целевому обучению выпускников школы	Организация профориентационной работы с обучающимися. Проведение анкетирования обучающихся 9 классов с целью выявления детей имеющих склонность к педагогическому труду. Проведение «Дня самоуправления» приуроченного к Дню учителя	сентябрь–декабрь 2022г октябрь 2022г. 5 октября 2022г.	Открытие психолого-педагогического класса в школе. Справка.	Зам. директора по ВР Зам. директора по ВР Педагог-организатор
Использовать возможности сетевого взаимодействия.	Использование возможностей сетевого взаимодействия.	Август - сентябрь, 2022 г	Заключение договора о сетевом взаимодействии (при необходимости)	